



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FRANCESCO DA PAOLA" GENOVA

VIA BOLOGNA, 86 – 16127 GENOVA

TEL.010/2428355 – FAX. 010/232845

E.Mail : [geic81200x@istruzione.it](mailto:geic81200x@istruzione.it) PEC : [geic81200x@pecistruzione.it](mailto:geic81200x@pecistruzione.it)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

(SCHEMA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19-07-2012)

**Anno Scolastico 2015-16**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**  
**DELL'ANNO SCOLASTICO 2015/16**

**Premessa**

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. 165/2001 e della circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria dello Stato n.25, prot. n. 64981 del 19/07/2012, ad oggetto “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico – finanziaria ai contratti integrativi” ed accompagna il Contratto Integrativo d'Istituto dell'I. C. San Francesco da Paola, redatto sulla base del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto, del Programma annuale e del Piano Annuale delle Attività del personale docente e ATA e tenuto conto inoltre del D. Lgs. 150/2009 e della Circolare n. 7 del 13 maggio 2010.

La presente relazione illustrativa è composta di due moduli distinti:

- 1- illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (modulo 1);
- 2- illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo; altre informazioni utili (modulo 2)

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	11/01/2016	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2015/16	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico dell'I. C. San Francesco da Paola Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL , CISL, UIL, SNALS, GILDA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U: (CISL, UIL)	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente e personale ATA dell'I. C. San Francesco da Paola	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Relazioni e diritti sindacali b) Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA; collaborazioni varie c) Trattamento economico accessorio, in particolare utilizzazione delle seguenti risorse finanziarie a favore del personale Docente e ATA: FIS, funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti e per le attività di avviamento alla pratica sportiva, attività legate alle zone a forte processo migratorio e contro la dispersione scolastica d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e) Clausola di salvaguardia finanziaria f) Natura premiale della retribuzione accessoria	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Ai sensi dell'art. 6, comma 6 del CCNL, comparto scuola, del 29/11/2007, in vigore, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'a. s. 2014/15, corredata della relazione illustrativa del D. S. e della relazione tecnico-finanziaria del D.S.G.A., sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro cinque giorni dalla data di sottoscrizione della stessa.
		Ai sensi dell'art. 6, comma 6 del CCNL, comparto scuola, del 29/11/2007, in vigore, i Revisori dei Conti effettueranno il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il presente contratto diventerà definitivo e produrrà i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
<b>Eventuali osservazioni</b> Come chiaramente e dettagliatamente spiegato nei seguenti documenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal D.S.G.A.</li> <li>- Ipotesi di contratto integrativo d'istituto</li> <li>- Delibere del Consiglio d'Istituto del 22/00/2015, e del 17/12/2015</li> <li>- Delibere del Collegio Docenti del 01/09/15, del 10/09/15. del 28/09/15 e del 02/12/15</li> </ul> Alle risorse finanziarie rese disponibili dal MIUR per l'anno scolastico 2014/15 sono stati aggiunti gli avanzi		

disponibili al 31 agosto 2015, a seguito della liquidazione delle attività previste dalla contrattazione dell'a.s. 2014/15 e i fondi del progetto "Area a rischio/inserimento alunni stranieri e contro la dispersione scolastica"

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)**

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Considerato l'ammontare delle risorse contrattuali spettanti all'I. C. San Francesco da Paola per l'anno scolastico 2015/16 in base alle comunicazioni ministeriali ed agli avanzi disponibili al 31/08/2015, vista la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, in data 11/01/2016, tra la R.S.U. dell'Istituto ed il Dirigente Scolastico è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per il corrente anno scolastico in applicazione:

- del CCNL 2006/2009;
- delle sequenze contrattuali;
- del Decreto Legislativo n.150 del 27 ottobre 2009;
- della Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- della Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del MEF;

l'attività contrattuale è stata indirizzata come segue:

- il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'anno scolastico 2015/16 ed i suoi effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente precisato;
- la contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse";
- il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'I. Comprensivo, con tre sedi collocate rispettivamente in Via Bologna 86, salita Granarolo e via San Marino, nelle quali trovano posto due plessi di Scuola dell'Infanzia, due plessi di Scuola Primaria e due di Scuola Secondaria di I grado, oltre a due Poli per disabili gravi, uno di Scuola Primaria ed uno di Secondaria di I grado;
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è stato pensato come uno "strumento" che si sviluppa a partire dalla situazione realmente percepita ed agita nell'Istituto e non come un mero adempimento di carattere burocratico ed amministrativo;
- Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare si mira a favorire:
  - a – la riqualificazione dell'offerta formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata all'interno dell'Istituto stesso, anche alla luce della riorganizzazione delle classi e degli orari dovuti al riordino dei cicli;
  - b – la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
  - c – la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;
  - d – la soluzione delle particolari esigenze derivanti dalla presenza e mobilità di alunni stranieri, di alunni in situazione di handicap, anche grave, e di alunni con difficoltà specifiche di apprendimento;
  - e – il benessere di tutto il personale e degli studenti;
  - f – la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio.

L'Istituzione scolastica promuove inoltre iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e particolarmente la qualità dell'azione formativa e promuovere l'innovazione nei processi di apprendimento.

Le scelte operate sono coerenti con i principi di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza ed al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alle delegazioni trattante.

Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda al testo del Contratto stesso, di cui la presente relazione è parte integrante.

La destinazione delle risorse si basa sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- il Piano dell'Offerta Formativa;
- il Programma Annuale;
- il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA;
- il Contratto Integrativo d'Istituto.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impiegato per retribuire le attività di cui all'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del D.S.G.A.. In particolare al fine di perseguire le finalità succitate, sulla base delle delibere del Consiglio d'Istituto e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, tra le aree di attività sotto specificate, per un totale di euro 29.725,00 (lordo dipendente):

- supporto al dirigente scolastico ed al modello organizzativo (collaboratori del dirigente, coordinatori di plesso e sub consegnatari dei materiali, addetti alla sicurezza) euro 8.900,00 (pari al 29,959.630 % dell'importo complessivo);
- costruzione identità d'istituto e miglioramento dell'efficienza ( commissione informatica, commissione registro elettronico, commissione RAV, commissione prevenzione, commissione elettorale, commissione libri in comodato, commissione formazione classi, commissione orario scuola secondaria, commissione piani didattici verticali, commissione orientamento, commissione viaggi) euro 10.850,00 (pari al 36,50 % dell'importo complessivo);
- supporto alla didattica (recupero e potenziamento secondaria, progetto "Io sostituisco" ) euro 9.975,00 (pari 33,55 % dell'importo complessivo).

Ugualmente vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse di seguito specificate per un ammontare di euro 9630,00 (lordo dipendente):

- intensificazione del carico di lavoro (intensificazione per sostituzione colleghi, intensificazione per pulizia refettori, intensificazione per pulizia locali dei Poli, servizi esterni, servizi portineria, cura ed assistenza handicap, progetto "Io sostituisco") euro 6512,50 (pari al 67,63% % dell'importo complessivo);
- assegnazione incarichi a supporto dell'amministrazione (coordinamento e supporto ufficio personale, organizzazione ufficio alunni) euro 3.117,50 (pari al 32,37 % dell'importo complessivo)

L'ipotesi di contratto prevede inoltre:

- l'assegnazione al personale docente di sei funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa, per un totale di euro 4560,00 (lordo dipendente), corrispondente al 90,65 % dell'ammontare della previsione di risorse disponibili per l'anno scolastico 2015/16;
- l'assegnazione di incarichi specifici al personale ATA per un totale di euro 2465,00 (lordo dipendente), corrispondente al 99,70% dell'ammontare della previsione di risorse disponibili per l'anno scolastico 2015/16;
- l'impegno delle risorse derivanti dai finanziamenti per le aree a rischio/inserimento alunni stranieri e contro la dispersione scolastica, riservata alla Scuola Primaria corrispondenti ad euro 3031,02.

**c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Gli articoli del CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI dell'ipotesi di contratto sottoscritta in data 11/01/2015, prevedono espressamente che:

- il presente contratto si applichi a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto a tempo indeterminato e determinato;
- il presente contratto, una volta stipulato, dispieghi i suoi effetti per l'a. s. 2015/16;
- il presente contratto conservi validità sino alla sottoscrizione di un successivo accordo;

- il presente contratto possa essere modificato in qualunque momento per adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Tali clausole erano previste anche al Capo I – DISPOSIZIONI GENERALI del contratto integrativo d'istituto relativo all'a. s. 2013/14

- d)** Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del D. Lgs. N.150/2009) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- e)** Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- f)** Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs: n. 150/2009.

Nell'ipotesi di Contratto le diverse attività e gli incarichi per l'a.s. 2015/16 sono finalizzati all'attuazione del P.O.F., nel pieno rispetto dei criteri stabiliti e mirano a promuovere e ad attuare tutte le attività utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti. I compensi derivanti dal "Fondo dell'Istituzione Scolastica" vengono corrisposti in rapporto all'effettivo carico di lavoro stimato e rendicontato ed al raggiungimento degli obiettivi prefissati. L'effettuazione delle attività rientranti nel P.O.F. è articolata nelle aree proposte in seno al Collegio dei Docenti, anche facenti capo alle sei Funzioni Strumentali attivate per l' a. s. 2015/16. Le quote orarie indicate per tutte le attività rappresentano l'impegno di spesa massimo previsto per la realizzazione di progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa e/o per le attività svolte dalle diverse commissioni operanti nell'Istituto, deliberate in sede di organi collegiali. Ove non è possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari su una base oraria di riferimento. Tutte le attività incentivabili potranno essere liquidate previa analisi, verifica in itinere e verifica finale. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo, a seguito di verifica della corrispondenza sostanziale tra i risultati attesi e quelli conseguiti.. I moduli di rendicontazione, i documenti, i registri o i verbali appositamente redatti, raccolti per singoli progetti/commissioni/incarichi, dovranno essere consegnati al D.S.G.A. (rendicontazione conclusiva) per il dovuto controllo, prima di procedere ai pagamenti delle prestazioni.

- g)** Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

In relazione agli adempimenti connessi si dispone che la pubblicazione e diffusione della Contrattazione di Istituto, sottoscritta in ipotesi in data 11 gennaio 2016, avvenga non appena sarà siglata definitivamente, previo il rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista.

Genova 11/01/2016

Il Dirigente Scolastico  
Silvana Badano